**برنامه عملیاتی گروه فارماکولوژی و توکسیکولوژی**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ملاحظات موانع و تسهیل کننده فعالیت | میزان پیشرفت پیشرفت تا پایان سال 1404 | میزان پیشرفت تا پایان سال 1400 | شاخص انجام فعالیت | منابع موردنیازبرای اجرایفعالیت | زمان شروع و اتمام عملیات | مسئول ارائه گزارش | مسئول اجرا | عنوان اقدام | ردیف |
| جذب اعضا هیات علمی جوان برای گروه | 1 |
| موانع : مجوز جذبو کمبود نیری انسانی با شرایط مندرجمجوز جذب محدود از وزارت  | در دو سال گذشته دو عضو هیات علمی در رشته توکسیکولوژیجذب دو عضو هیات علمی هم در رشته فارماکولوژی درخواست شده  |  | تعداد هیات علمی جذب شده | نیروی انسانی توانمند با تحصیلات تخصصی در رشته های فارماکولوژی و توکسیکولوزی با پایه داروسازی و پزشکی | پیرو جلسات قبلی گروه و نامهمورخه 8/12/1400 گروه تشکیل جلسات گروه در نیمه دوم سال | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروه و معاون محترم آموزش دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده و اعضای گروه |  |
| جذب منظم دانشجوی PhD در رشته های فارماکولوژی و توکسیکولوژی | 2 |
| -کاهش داوطلب تحصیل در رشته فارماکولوژی از بین دانشجویان داروسازی و پزشکی -کمبود زمینه اشتغال برای دفارغ التحصیلان رشته توکسکولوژی با پایه های متفاوت از داروسازی و پزشکی - مشکلات بودجه ای در حهت تامین هزینه های پروزه های تحقیقاتی و مشکلات تامین مواد و کیت های مورد نیاز برای تحقیقاتتسهیلات: وجود هیات علمی با تجربه وجود تجهیزات تحقیقاتی مناسب در گروه، دانشکده و مراکز تحقیقاتی دانشگاه  |  | پذیرش دونفر دانشجوی PhD توکسیکولوژی در سال 99 نزدیک 5 سال است که در رشته فارماکولوژی پذیرش دانشجوی PhD انجام نشده است  | تعداد دفاع پایاننامه و تعداد دانشجوی در حال تحصیل در گروه  | نیروی انسانی  | تشکیل جلسات 4 ماه قبل از اعلام ظرفیت | عضو گروه در هیات بورد و ممتحنه رشته های فارماکولوزی و توکسیکولوژی  | مدیر گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروه و معاون محترم آموزش دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده |  |
| جذب دانشجوی خارجی در رشته های PhD فارماکولوژی  | 3 |
|  |  | اقدام لازم انجام شده و دوباره در سال 1401 نیز درخواست پذیرش انجام خواهد شد |  | نیروی انسانی  | تشکیل جلسات 4 ماه قبل از اعلام ظرفیت | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروه و معاون محترم آموزش دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده |  |
| تصویب و اجراب پروزه ها و پایاننامه های تحقیقاتی مشترک با گرو های دیگر دانشکده و دانشگاه  | 4  |
|  **موانع :** -کمبود بودجه های تحقیاتی - کاهش قابل توجه تعداد دانشجویان دوره PhD گروه-ارتباط ضعیف با صنایع داروسازی و تمایل کم صنعت داروسازی جهت سرمایه گذاری در زمینه تحقیقات  |  | دومورد پروزه تحقیقاتی با دانشگاه علوم پزشکی تهران  پروزه های متعدد با گروه های دیگر دانشکده و دانشگاه  | تعداد پروزه های تحقیاتی و پایاننامه ها | نیروی انسانی و تحصیص بوجه متناسب با پروژها و پایاننامه های تحقیقاتی | تشیکل جلسات با فواص منظم هر دو هفته | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه و اعضای گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی و معاون محترم پزوهشی دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده |  |
| افزایش کیفیت آموزشی 1-5 – تصویب طرح ها و پایاننامه های دانش پژوهی 2-5 جذب اعضای هیات علمی متناسب بار آموزشی گروه 3-5- گذراندن دوره و کارگاه های روش تدریس  | 5 |
|  |  |  | -انجام پروژه تحقیقاتی دانش پژوهی که منجر به اخذ جایزه از جنشواره شهید مطهری شده" واحد آموزش یکپارچه داروسازی "-تصویب پایاننامه تحقیقاتی با عنوان مرور نظامند روش های آموزش فارماکولوژی - جذب هیات علمی در رشته فارماکولوژی فراهم نشده با وجود اینکه رشته های متعدد کارشناسی و PhD در دانشگاه ایجاد شده و واحد فارماکولوژی تدریس میشود   | تعداد پایاننامه و طرح های تحقیقاتی با محوریت دانش پزوهی  | نیروی انسانی و تخصیص بوجه متناسب | تشیکل جلسات منظم گروه  | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه و اعضای گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروهو دانشجویان تحصیلات تکمیلی و معاون محترم آموزشی دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| انتشار نتایج تحقیقاتی در مجلات معتبر Q1 بین المللی  | 6 |
| -عدم دسترسی به امکان تجهیزات جدید و مواد شیمیایی مورد نیاز -کمبود بودجه های تحقیقاتی-کاهش داوطلبین رشته های تخصصی  |  |  | تعداد قابل قبولی از انتشار انجام یافته و لی نیاز به انجام تحقیقات و انتشارات بیشتری در جهت ارتقای عملکرد پزوهشی گروه است  | تعداد مقالات منشر شده  | دانشجویان مستعد و تخصیص بودجه مناسب  | سال 1400 تا 1405  | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه و اعضای گروه | تشکیل جلسات گروه با اعضای گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی  |  |
| ارتقای کیفیت برنامه های آموزشی و ارزشیابی گروه | 7 |
|  |  |  |  | هر درسی از دروس فارماکولوژی مسئول درس داردکورس پلن و برنامه درسی تنظیم میشود و کیفیت آموزس هر درس با ارزشیابی دانشجویان، مسئولین آموزشی و مدیر گروه و همکاران گروه ارزیابی میشود  |  | سال 1400 تا 1405 | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه و اعضای گروه | نظر سنجی از دانشجویان مختلف و بررسی آن در جلسات گروه  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |