**برنامه عملیاتی گروه فارماکولوژی و توکسیکولوژی**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ملاحظات موانع و تسهیل کننده فعالیت | | میزان پیشرفت پیشرفت تا پایان سال 1404 | میزان پیشرفت تا پایان سال 1400 | شاخص انجام فعالیت | منابع موردنیازبرای اجرایفعالیت | زمان شروع و اتمام عملیات | مسئول ارائه گزارش | مسئول اجرا | عنوان اقدام | ردیف |
| جذب اعضا هیات علمی جوان برای گروه | | | | | | | | | | 1 |
| موانع : مجوز جذب  و کمبود نیری انسانی با شرایط مندرج  مجوز جذب محدود از وزارت | | در دو سال گذشته دو عضو هیات علمی در رشته توکسیکولوژی  جذب دو عضو هیات علمی هم در رشته فارماکولوژی درخواست شده |  | تعداد هیات علمی جذب شده | نیروی انسانی توانمند با تحصیلات تخصصی در رشته های فارماکولوژی و توکسیکولوزی با پایه داروسازی و پزشکی | پیرو جلسات قبلی گروه و نامه  مورخه 8/12/1400 گروه تشکیل جلسات گروه در نیمه دوم سال | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروه و معاون محترم آموزش دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده و اعضای گروه |  |
| جذب منظم دانشجوی PhD در رشته های فارماکولوژی و توکسیکولوژی | | | | | | | | | | 2 |
| -کاهش داوطلب تحصیل در رشته فارماکولوژی از بین دانشجویان داروسازی و پزشکی  -کمبود زمینه اشتغال برای دفارغ التحصیلان رشته توکسکولوژی با پایه های متفاوت از داروسازی و پزشکی  - مشکلات بودجه ای در حهت تامین هزینه های پروزه های تحقیقاتی و مشکلات تامین مواد و کیت های مورد نیاز برای تحقیقات  تسهیلات: وجود هیات علمی با تجربه  وجود تجهیزات تحقیقاتی مناسب در گروه، دانشکده و مراکز تحقیقاتی دانشگاه | |  | پذیرش دونفر دانشجوی PhD توکسیکولوژی در سال 99  نزدیک 5 سال است که در رشته فارماکولوژی پذیرش دانشجوی PhD انجام نشده است | تعداد دفاع پایاننامه و تعداد دانشجوی در حال تحصیل در گروه | نیروی انسانی | تشکیل جلسات 4 ماه قبل از اعلام ظرفیت | عضو گروه در هیات بورد و ممتحنه رشته های فارماکولوزی و توکسیکولوژی | مدیر گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروه و معاون محترم آموزش دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده |  |
| جذب دانشجوی خارجی در رشته های PhD فارماکولوژی | | | | | | | | | | 3 |
|  | |  | اقدام لازم انجام شده و دوباره در سال 1401 نیز درخواست پذیرش انجام خواهد شد |  | نیروی انسانی | تشکیل جلسات 4 ماه قبل از اعلام ظرفیت | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروه و معاون محترم آموزش دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده |  |
| تصویب و اجراب پروزه ها و پایاننامه های تحقیقاتی مشترک با گرو های دیگر دانشکده و دانشگاه | | | | | | | | | | 4 |
| **موانع :**  -کمبود بودجه های تحقیاتی  - کاهش قابل توجه تعداد دانشجویان دوره PhD گروه  -ارتباط ضعیف با صنایع داروسازی و تمایل کم صنعت داروسازی جهت سرمایه گذاری در زمینه تحقیقات | |  | دومورد پروزه تحقیقاتی با دانشگاه علوم پزشکی تهران  پروزه های متعدد با گروه های دیگر دانشکده و دانشگاه | تعداد پروزه های تحقیاتی و پایاننامه ها | نیروی انسانی و تحصیص بوجه متناسب با پروژها و پایاننامه های تحقیقاتی | تشیکل جلسات با فواص منظم هر دو هفته | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه و اعضای گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی و معاون محترم پزوهشی دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده |  |
| افزایش کیفیت آموزشی  1-5 – تصویب طرح ها و پایاننامه های دانش پژوهی  2-5 جذب اعضای هیات علمی متناسب بار آموزشی گروه  3-5- گذراندن دوره و کارگاه های روش تدریس | | | | | | | | | | 5 |
|  |  |  | -انجام پروژه تحقیقاتی دانش پژوهی که منجر به اخذ جایزه از جنشواره شهید مطهری شده" واحد آموزش یکپارچه داروسازی "  -تصویب پایاننامه تحقیقاتی با عنوان مرور نظامند روش های آموزش فارماکولوژی  - جذب هیات علمی در رشته فارماکولوژی فراهم نشده با وجود اینکه رشته های متعدد کارشناسی و PhD در دانشگاه ایجاد شده و واحد فارماکولوژی تدریس میشود | تعداد پایاننامه و طرح های تحقیقاتی با محوریت دانش پزوهی | نیروی انسانی و تخصیص بوجه متناسب | تشیکل جلسات منظم گروه | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه و اعضای گروه | تشکیل جلسات منظم با اعضای گروهو دانشجویان تحصیلات تکمیلی و معاون محترم آموزشی دانشکده و گزارش آن به رئیس دانشکده |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| انتشار نتایج تحقیقاتی در مجلات معتبر Q1 بین المللی | | | | | | | | | | 6 |
| -عدم دسترسی به امکان تجهیزات جدید و مواد شیمیایی مورد نیاز  -کمبود بودجه های تحقیقاتی  -کاهش داوطلبین رشته های تخصصی |  |  | تعداد قابل قبولی از انتشار انجام یافته و لی نیاز به انجام تحقیقات و انتشارات بیشتری در جهت ارتقای عملکرد پزوهشی گروه است | تعداد مقالات منشر شده | دانشجویان مستعد  و تخصیص بودجه مناسب | سال 1400 تا 1405 | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه و اعضای گروه | تشکیل جلسات گروه با اعضای گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی |  |
| ارتقای کیفیت برنامه های آموزشی و ارزشیابی گروه | | | | | | | | | | 7 |
|  |  |  |  | هر درسی از دروس فارماکولوژی مسئول درس دارد  کورس پلن و برنامه درسی تنظیم میشود  و کیفیت آموزس هر درس با ارزشیابی دانشجویان، مسئولین آموزشی و مدیر گروه و همکاران گروه ارزیابی میشود |  | سال 1400 تا 1405 | یکی از اعضای منتخب گروه | مدیر گروه و اعضای گروه | نظر سنجی از دانشجویان مختلف و بررسی آن در جلسات گروه |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |